

**План мероприятий реализации методологии (Целевой модели) наставничества в МОУ «СОШ
«Лесновский ЦО» на 2025 год**

(далее- Целевая модель наставничества).

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно – методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся 10-18 лет	В течение года по запросу	Сформирована база наставляемых, база постоянно актуализируется	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 70% от общего количества обучающихся 10-18 лет	Куратор Рабочая группа
Формирование базы наставников из числа обучающихся 15-18 лет	В течение года по запросу	Сформирована база наставников, база постоянно актуализируется	Количество наставников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества обучающихся 15 -18 лет	Куратор Рабочая группа
Формирование базы наставников из числа педагогов, представителей родительской общественности,	Январь - июнь	Сформирована база наставников из числа педагогов,	Сформирована база наставников из представителей	Куратор

выпускников		представителей родительской общественности, выпускников	разных категорий	
Организация обучения педагогических работников – наставников	В течение года			
Формирование наставнических пар/групп	В течение года	Оформлены наставнические пары/группы		Рабочая группа
Оформление согласий на обработку персональных данных участников в электронных ресурсах	1 раз при поступлении в ОУ	Оформление согласий на обработку персональных данных у 100% участников		Рабочая группа
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча- планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанной программой; - итоговая встречи	В течение года	Реализация мероприятий в рамках программ наставничества		Рабочая группа
Утверждение индивидуальных планов (по форме учитель-учитель)	Август	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90 %, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества		Куратор Рабочая группа
Техническое сопровождение в системе «Навигатор 47»				Технический специалист
Реализация индивидуальных планов	В течение года			Куратор Рабочая группа
Рабочее совещание «Наставничество, как эффективная форма профессионального роста учителя и повышения мотивации обучающихся»	Март	Анализ достижений и неудач	Участие приняли как наставники, так и наставляемые.	Куратор Рабочая группа
Программно- методическое сопровождение деятельности				

